

## Nationella vårdkompetensrådets verksamhetsplan för 2024

I Nationella vårdkompetensrådets (rådet) verksamhetsplan för 2024 beskrivs mål för rådets verksamhet för 2024. Inledningsvis beskrivs rådets uppdrag samt omfattning och uppföljning av verksamheten.

### Nationella vårdkompetensrådet och dess uppdrag

Nationella vårdkompetensrådet är ett rådgivande organ inom Socialstyrelsen, vars uppdrag framgår av Förordning (2015:284) med instruktion för Socialstyrelsen<sup>1</sup>. Rådet ska bidra till en god planering av vårdens kompetensförsörjning genom att

1. göra samlade bedömningar av kompetensförsörjningsbehoven baserade på tillgängliga kunskapsunderlag och tillgängliggöra sammanställningar av kunskapsunderlag,
2. stödja beslutsfattare och andra berörda aktörer på nationell och regional nivå i frågor av betydelse för kompetensförsörjningen när det gäller hälso- och sjukvårdspersonal,
3. åstadkomma samverkan mellan och föra dialog med berörda aktörer, och
4. stödja de sjukvårdsregionala råden.

#### *Rådets verksamhet*

Utifrån ovanstående uppdrag har rådet definierat tre målområden för verksamheten:

- Nationellt samordna och främja samverkan om kompetensförsörjningen i hälso- och sjukvården på nationell och regional nivå.

---

<sup>1</sup> Förordning (2015:284) med instruktion för Socialstyrelsen § 17 a.

- Främja en kunskapsbaserad kompetensförsörjning i hälso- och sjukvården.
- Ge berörda aktörer tillgång till en samlad och kvalitetssäkrad bild av nuvarande och framtida kompetensförsörjningsbehov.

### *Rådskansliet*

Det nationella vårdkompetensrådets kansli vid Socialstyrelsen stödjer det nationella rådet och ansvarar för den dagliga verksamheten utifrån rådets verksamhetsplan. Rådskansliet har en analytisk, samordnande och kommunikativ roll. Rådskansliet är placerat på Socialstyrelsens Analysavdelning och är bemannat med sju medarbetare inklusive kanslichef. Arbetet i rådskansliet leds av kanslichefen med stöd av ansvarig enhetschef. Rådskansliet samarbetar löpande med UKÄ i flera delar av arbetet.

## Målområden och mål för 2024

### *Övergripande mål och utgångspunkter*

Rådets övergripande uppdrag är att långsiktigt samordna, kartlägga och verka för att effektivisera kompetensförsörjning av personal inom hälso- och sjukvården och tandvården.

Rådets verksamhet berör flera av målen i agenda 2030: mål 3 om god hälsa och välbefinnande, mål 5 om jämställdhet, mål 10 om minskad ojämlikhet samt mål 16 om att främja en hållbar utveckling.

### *Målområden*

Tre övergripande målområden har sedan tidigare definierats för rådets verksamhet:

1. Nationellt samordna och främja samverkan om kompetensförsörjningen i hälso- och sjukvården på nationell och regional nivå.
2. Främja en kunskapsbaserad kompetensförsörjning i hälso- och sjukvården.
3. Ge berörda aktörer tillgång till en samlad och kvalitetssäkrad bild av nuvarande och framtida kompetensförsörjningsbehov.

Därutöver arbetar rådet med ett regeringsuppdrag gällande vårdens kompetensförsörjning som övergripande berör samtliga tre målområden i verksamhetsplanen. Eventuella aktiviteter som kan komma att bli aktuella i arbetet med regeringsuppdragen kvarstår att definiera, varför rådet har valt att inte specificera samtliga tänkbara, angränsande aktiviteter under respektive målområde.

Regeringsuppdraget redovisas under punkten:

4. Regeringsuppdrag

### *Mål*

Följande mål har formulerats för respektive målområde.

Målområde 1. Nationellt samordna och främja samverkan om kompetensförsörjningen i hälso- och sjukvården på nationell och regional nivå:

- Samverkan med de sjukvårdsregionala råden.
- Förbättrad samverkan mellan huvudmännen och lärosäten om utbildningars innehåll.
- Samverkan om kompetensförsörjning för klinisk forskning, liksom om den kliniska forskningens betydelse för kompetensförsörjning.

- Löpande dialog mellan rådet och berörda aktörer som inte är representerade i rådet, såsom professioner, patientföreträdare, studenter och privata vårdgivare.
- Löpande dialog mellan rådet och nationella aktörer/myndigheter.

Målområde 2. Främja en kunskapsbaserad kompetensförsörjning i hälso- och sjukvården:

- God flödeskunskap om de högskoleutbildade yrkesgrupperna genom utbildnings- och hälso- och sjukvårdssystemen.
- Sammanställa och analysera befintliga kunskapsunderlag om kompetensförsörjningsbehov.
- Utveckla nya kunskapsunderlag om befintliga och framtida kompetensförsörjningsbehov.
- Göra bedömningar av kompetensförsörjningsbehov på kort sikt och föreslå åtgärder.
- Kvalitetssäkra metoder för att bedöma kompetensförsörjningsbehov.

Målområde 3. Ge berörda aktörer tillgång till en samlad och kvalitetssäkrad bild av nuvarande och framtida kompetensförsörjningsbehov:

- Rådets verksamhet, bedömningar och förslag ska nå alla berörda aktörer.
- Tillgängliggöra och sprida kunskapsunderlag om kompetensförsörjningsbehoven.

Målområde 4. Regeringsuppdrag

- Regeringsuppdrag att ta fram förslag till en nationell plan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning (S2023/00256).

## **Aktivitetsplan 2024**

Nedanstående aktiviteter under respektive målområde och mål påbörjas eller genomförs under 2024. Rådkansliet ansvarar på rådets uppdrag för att aktiviteter genomförs och följs upp.

Verksamhets- och aktivitetsplanen är beslutad av rådet och är ett arbetsdokument som kan komma att ändras beroende på rådets ändrade prioriteringar, t ex som en följd av förändringar i omvärlden. Ett exempel på förändrade omständigheter för rådet är ovan nämnda regeringsuppdrag.

### Målområde 1: Nationellt samordna och främja samverkan om kompetensförsörjningen på nationell och regional nivå

Mål	Aktivitet	Genomförande	Tidplan	Uppföljning-mått	Uppföljning-när
<b>Samverkan med de sjukvårdsregionala råden</b>	Samverkansmöte mellan ordföranden och kanslistöd och de sex regionala råden	Ordföranden Rådkansliet	2 ggr/termin	Aktiviteten genomförs	Årligen
	Workshops i samband med aktuella uppdrag och projekt	Rådkansliet Rådet (gm arbetsgrupp)	Q1–Q4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomföra workshops enligt beslutat dokument i syfte att få inspel och förslag i samband med pågående uppdrag och projekt</li> <li>Planera eventuella gemensamma aktiviteter</li> </ul>	Q4
	Stöd till de sex sjukvårdsregionala råden i form av deltagande vid deras möten	Rådkansliet	Vid efterfrågan från RVKR	<ul style="list-style-type: none"> <li>Medverka i möten hos sjukvårdsregionala råden när dessa så önskar och möjlighet finns</li> <li>Informations- och verksamhetsstöd vid behov</li> </ul>	Årligen
	Utrymme för nya aktiviteter som behöver beredas nationellt, initierade av de sex sjukvårdsregionala råden, enligt beslutad process.	Rådet Regionala råden Rådkansliet	2 ggr/år	Beslut om ny aktivitet, sådan kan införas i mån av kapacitet i verksamhetsplanen, 2ggr/år	Q2 och Q4
<b>Förbättrad samverkan mellan huvudmännen och lärosäten om utbildnings innehåll</b>	Stärka samordning mellan lärosäten om specialistsjuksköterskeutbildning	Rådkansliet Regionala råden UKÄ	Q3–Q4 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Följa det samordnande arbetet som sker genom SUHF:s expertgrupp för professionsutbildningar inom hälso- och sjukvården</li> <li>Följa UKÄ:s uppföljning av den tidigare utvärderingen av specialistsjuksköterskeutbildningarna</li> <li>Följa frågan om antagning för specialistsjuksköterske- och barnmorskeutbildningar</li> </ul>	Q4 2024  Q3
	Omvärldsbevaka aktuella frågor rörande VFU	Rådkansliet	Löpande	Omvärldsbevakning i frågan	Årligen
	Kartlägga varför hälso- och sjukvårdspersonal lämnar sina yrken	Rådet (gm arbetsgrupp) Rådkansliet	Q4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Förfrågningsunderlag till yrkesgrupper i vården</li> </ul>	Q4
<b>Samverkan om klinisk forskning</b>	Karriärvägar och förenade anställningar	Rådet (gm arbetsgrupp) Rådkansliet	Q1–Q3	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortsatt analys och fördjupat arbete utifrån rådets rapport om förenade anställningar, särskilt avseende bristande söktryck och tilläggningar av förenade anställningar, i relation till pågående mobilitetsutredning (U2024/00229)</li> <li>Följa arbetet i RVKR Västra rörande förenade anställningar i kommunal hälso- och sjukvård</li> </ul>	Q4

<b>Löpande dialog mellan rådet och berörda aktörer såsom professioner, patientföreträdare, studenter och privata vårdgivare</b>	Fortsatt dialog med exempelvis professionsföreträdare inom hälso- och sjukvården, patient- och närståendeorganisationer, nationella aktörer såsom SKR, SUHF, studentförbund, SCB, IVO och Myndigheten för vård- och omsorgsanalys	Rådskansliet	Löpande	Aktiviteter genomförs	Årligen
---	---	--------------	---------	-----------------------	---------

### Målområde 2: Främja en kunskapsbaserad kompetensförsörjning

Mål	Aktivitet	Genomförande	Tidplan	Uppföljning-mått	Uppföljning-när
<b>Framställa nya kunskapsunderlag om befintliga och framtida kompetensförsörjningsbehov</b>	Ta fram statistikflöden för vissa högskoleutbildade yrkesgrupper	Rådskansliet	Löpande	Ta fram för statistikflöde för vissa högskoleutbildade yrkesgrupper	Årligen
<b>Göra bedömningar av kompetensförsörjningsbehov på lång sikt och föreslå åtgärder</b>	Genomlysna behovet av fler arbetsterapeuter och fysioterapeuter med specialistkompetens	Rådet Rådskansliet	Q4	Följa arbetet i utredningen om behörighet och yrkesreglering inom hälso- och sjukvård och tandvård (S 2023:10)	Q4

### Målområde 3: Ge berörda aktörer tillgång till en samlad och kvalitetssäkrad bild av kompetensförsörjningsbehoven

Mål	Aktivitet	Genomförande	Tidplan	Uppföljning-mått	Uppföljning-när
<b>Rådets verksamhet, bedömningar och förslag ska nå alla berörda aktörer</b>	Sprida rådets arbete via kommunikationskanalerna webb och nyhetsbrev	Rådskansliet	Löpande	Eftersträva att publicera 4-6 nyhetsbrev årligen	Årligen
	Tillhandahålla information om varje sjukvårdsregionalt råd på rådets webbplats	Rådskansliet	Q1	Publicera information som sedan hålls uppdaterad	Årligen
	Sprida rådets arbete genom deltagande i seminarier	Rådet Rådskansliet	Löpande	Genomföra och delta i seminarier när det är relevant och om möjlighet finns	Årligen
	Sammanställa forskningsunderlag för vilka gränser som kan eller bör finnas kring "task shifting"	Rådet (gm arbetsgrupp)	Q3-Q4		Q4

#### Målområde 4: Regeringsuppdrag

Mål	Aktivitet	Genomförande	Tidplan	Uppföljning-mått	Uppföljning-när
<b>Regeringsuppdrag att ta fram förslag till en nationell plan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning (S2023/00256)</b>	Socialstyrelsen har fått i uppdrag att ta fram förslag till en nationell plan för att förbättra hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning. Förslaget till plan ska utarbetas av Nationella vårdkompetensrådet Av planen ska bl.a. framgå vilka ändamålsenliga och kostnadseffektiva insatser för befintlig och ny vårdpersonal som kan behövas för att förbättra kompetensförsörjningen inom hälso- och sjukvården	Rådet Rådskansliet	Slutredovisning till Regeringskansliet den 31 maj 2024	Uppdraget redovisas till Regeringskansliet (Socialdepartementet) Urval av frågor från VP 2023 som omhändertagits i arbetet: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Förbättrad samverkan mellan huvudmännen och lärosäten om utbildningars innehåll</li> <li>- Genomlysna bristande söktryck till vissa utbildningar</li> <li>- Löpande kontakt med nationell VFU-samordnare vid behov</li> <li>- Genomlysna behov av ramverk/baskunskap/kompetenstrappa för handledning</li> <li>- Göra en bedömning och formulera rekommendation utifrån insamlad kunskap genom bl.a. dialoger med regionala vårdkompetensråd avseende rekommendationer för ledarskap och fortbildning för chefer i hälso- och sjukvården</li> <li>- Tillvarata senior kompetens i samband med pension (innan och efter pension)</li> </ul>	Q2